

PODSTAWOWE ZASADY WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ ORAZ ZADANIA ORGANÓW CIMIC


ZAGADNIENIA

- 1. ZASADY DOTYCZĄCE DZIAŁALNOŚCI WOJSKOWEJ REALIZOWANEJ W RAMACH CIMIC**
- 2. ZASADY DOTYCZĄCE KONTAKTÓW CYWILNO-WOJSKOWYCH**
- 3. GŁÓWNE ZADANIA REALIZOWANE W RAMACH WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ**
- 4. ZADANIA ORGANÓW CIMIC W RÓŻNYCH FAZACH I RODZAJACH OPERACJI**

LITERATURA

- 1. Doktryna współpracy cywilno-wojskowej Sił Zbrojnych RP, DD/9, MON SG WP, Warszawa 2004.**
- 2. Cieślarczyk M., Chojnacki M., Radomyski A., Współpraca cywilno-wojskowa (CIMIC) w Siłach Zbrojnych (SP) RP, AON, Warszawa 2003**
- 3. Panek B., Wybrane problemy współpracy cywilno-wojskowej na poziomie operacyjnym, AON, Warszawa 2005.**
- 4. Zbiór dokumentów normatywnych NATO w zakresie CIMIC, Wyd. DWLiOP, Warszawa 2003**
- 5. Allied joint doctrine for civil-military cooperation - AJP-3.4.9, NSA, 2013.**
- 6. CIMIC field handbook, CCOE, www.cimic-coe.org.**

ZASADY WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ
TO WYTYCZNE WPŁYWAJĄCE NA PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI
CIMIC WE WSZYSTKICH ASPEKTACH KONFLIKTU.



ZASADY DOTYCZĄCE
DZIAŁALNOŚCI WOJSKOWEJ
REALIZOWANEJ W RAMACH
CIMIC

KIERUJĄ WEWNĘTRZNYMI
PROCESAMI WOJSKOWYMI,
UMOŻLIWIAJĄCYMI WYKONANIE
PLANU WSPARCIA CIMIC ORAZ
JEGO REALIZACJI.



ZASADY DOTYCZĄCE
KONTAKTÓW CYWILNO-
WOJSKOWYCH

ZAWIERAJĄ WSKAZANIA
DOTYCZĄCE USTANOWIENIA
I PODTRZYMYWANIA EFEKTY-
WNYCH WIĘZI CYWILNO-
WOJSKOWYCH Z WŁADZAMI
CYWILNYMI, AGENCJAMI
WIODĄCYMI, ORGANIZACJAMI
I LUDNOŚCIĄ CYWILNĄ.

ZASADY CIMIC (AJP-9 2001)

DOTYCZĄCE DZIAŁALNOŚCI WOJSKOWEJ REALIZOWANEJ W
RAMACH CIMIC

NADRZĘDNOŚĆ
MISJI

EKONOMIA SIŁ

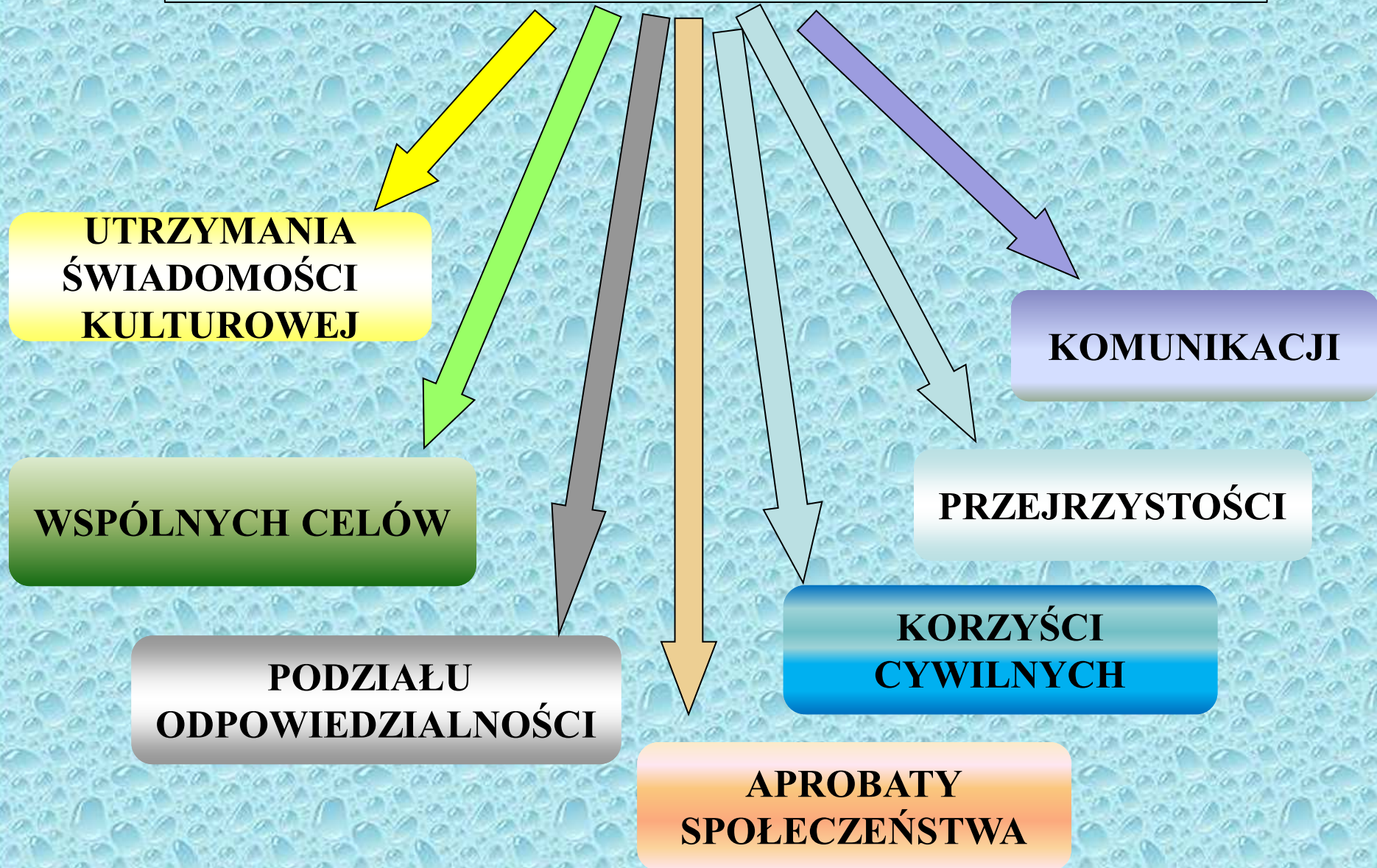
JEDNOŚĆ
DOWODZENIA

KONCENTRACJA
SIŁ

SPRAWY HUMANITARNE

ZASADY CIMIC (AJP-9 2001)

DOTYCZĄCE KONTAKTÓW CYWILNO-WOJSKOWYCH



ZASADY CIMIC (DD/9)

DOTYCZĄCE DZIAŁALNOŚCI WOJSKOWEJ REALIZOWANEJ W
RAMACH CIMIC

PRYMAT MISJI

MINIMALIZACJA
ANGAŻOWANIA
ZASOBÓW WOJSKOWYCH

KIEROWANIE CIMIC
POPRCZEZ
SYSTEM DOWODZENIA

KONCENTRACJA
WYSIŁKU I ŚRODKÓW
ORAZ WYBÓR PRIORYTETÓW

ZOBOWIĄZANIA, ODPOWIEDZIALNOŚĆ
PRAWNA ORAZ WZGLĘDY HUMANITARNE

ZASADY CIMIC (DD/9)

PRYMAT MISJI

MISJA WOJSKOWA JEST PRIORYTETEM WE WSZYSTKICH OKOLICZNOŚCIACH. WSZYSCY DECYDENCI, ZARÓWNO WOJSKOWI, JAK I CYWILNI MUSZĄ STAĆ NA STRAŻY CELU PROWADZONYCH DZIAŁAŃ.

TYLKO DOWÓDCA MOŻE PODEJMOWAĆ DECYZJE O ANGAŻOWANIU ŹRÓDEŁ ZAOPATRZENIA WOJSK DO REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH CIMIC.

DODATKOWE ZADANIA W ZAKRESIE POMOCY HUMANITARNEJ **NIE POWINNY BYĆ PODEJMOWANE** BEZ UPRZEDNIEJ I SKOORDYNOWANEJ Z WŁADZAMI CYWILNYMI OCENY POSIADANYCH ZASOBÓW.

KAŻDE ZADANIE CIMIC, PLANOWANE NA NIŻSZYCH SZCZEBLACH, **SPRAWDZANE JEST** POD KĄTEM JEGO SPÓJNOŚCI Z DŁUGOFALOWYMI CELAMI ZAWARTYMI W PLANIE OPERACJI.

ZASADY CIMIC (DD/9)

KIEROWANIE CIMIC POPRZEZ SYSTEM DOWODZENIA

KIEROWANIE WSZELKIMI PRZEDSIĘWZIĘCIAMI REALIZOWANYMI W RAMACH CIMIC JEST OBOWIĄZKIEM DOWÓDCÓW WSZYSTKICH SZCZEBLI.

DO NICH NALEŻY WYMÓG ZACHOWANIA JEDNOŚCI DOWODZENIA I WYSIŁKU ORAZ INTEGRACJA ZADAŃ CIMIC W RAMACH WYSIŁKU GŁÓWNEGO.

DOWÓDCY MUSZĄ BYĆ ŚWIADOMI WPŁYWU DZIAŁAŃ MILITARNYCH NA ŚRODOWISKO CYWILNE I ODWROTNIE.

DOWÓDCY POWINNI NADAĆ PRIORYTET DZIAŁANIOM REALIZOWANYM W RAMACH CIMIC ORAZ SPOWODOWAĆ UTRZYMANIE SKUTECZNOŚCI DZIAŁAŃ MILITARNYCH BEZ ZBĘDNEGO POGARSZANIA SYTUACJI LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI LUB UNIEMOŻLIWIANIA OSIĄGNIĘCIA PRZEZ NIĄ JEJ WŁASNYCH CELÓW.

ZASADY CIMIC (DD/9)

MINIMALIZACJA ANGAŻOWANIA ZASOBÓW WOJSKOWYCH W DZIAŁANIACH CIMIC

DOWÓDCY OKREŚLĄ POZIOM NIEZBĘDNEGO WSPARCIA UDZIELANEGO W RAMACH WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ NA RZECZ LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI.

MUSZĄ ONI JEDNOCZEŚNIE DĄŻYĆ DO **MINIMALIZACJI UŻYCIA ŚRODKÓW** WOJSKOWYCH W REALIZACJI ZADAŃ POZAMILITARNYCH.

ZASOBY WOJSKOWE SĄ WYRAŹNIE OKREŚLONE (LIMITOWANE), DLATEGO TEŻ POWINNO SIĘ ICH UŻYWAĆ JEDYNIEM W MINIMALNYM STOPNIU DO WYKONANIA UPRIEDNIO ZATWIERDZONEGO ZADANIA, MAJĄCEGO NA CELU WSPARCIE LUDNOŚCI LUB ORGANIZACJI CYWILNYCH.

DOWÓDCY MUSZĄ UWAŻAĆ, BY **NIE TWORZYĆ SYTUACJI DŁUGOTRWALEJ ZALEŻNOŚCI LUDNOŚCI CYWILNEJ**, LOKALNYCH WŁADZ, ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWYCH I POZARZĄDOWYCH **OD ZASOBÓW WOJSKOWYCH**.

JEDNAKŻE, **OGRANICZANIE ŚRODKÓW LUB WYCOFANIE SIĘ Z ICH DOSTARCZANIA MOGŁOBY PROWADZIĆ DO WZROSTU NAPIĘĆ I NIEPOKOJÓW SPOŁECZNYCH** ORAZ POGORSZYĆ STOSUNKI CYWILNO-WOJSKOWE, A PRZEZ TO OPÓŹNIĆ PROCES KONSTYTUOWANIA SIĘ MIEJSCOWYCH WŁADZ CYWILNYCH I W KONSEKWENCJI OSŁABIĆ ZAUFANIE LUDNOŚCI CYWILNEJ DO SIŁ ZBROJNYCH.

ZASADY CIMIC (DD/9)

KONCENTRACJA WYSIŁKU I ŚRODKÓW ORAZ WYBÓR PRIORYTETÓW

ŚRODKI DO REALIZACJI ZADAŃ WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ Z REGUŁY BĘDĄ OGRANICZONE. DLATEGO **NALEŻY KIEROWAĆ JE NA REALIZACJĘ ZADAŃ OZNACZONYCH NAJWYŻSZYM PRIORYTETEM.**

ZALETĄ KONCENTRACJI ŚRODKÓW JEST UZYSKANIE ZE STRONY CYWILNEJ LEPSZEJ OCENY DZIAŁANIA SIŁ WOJSKOWYCH ORAZ DEMONSTRACJA DETERMINACJI WOJSKA W SPRZYJANIU INTERESOM STRONY CYWILNEJ.

ZASADY CIMIC (DD/9)

ZOBOWIĄZANIA, ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRAWNA ORAZ WZGLĘDY HUMANITARNE

DOWÓDCY PONOSZĄ ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRZESTRZEGANIE PRAWA MIĘDZY-NARODOWEGO.

NA WSZYSTKICH SZCZEBŁACH PODEJMOWANIA DECYZJI POWINNY ZOSTAĆ ZORGANIZOWANE **KOMÓRKI ZAJMUJĄCE SIĘ OBSŁUGĄ PRAWNĄ** W ZAKRESIE WSZELKICH ZDARZEŃ WYSTĘPUJĄCYCH W RELACJACH WOJSKA ZE ŚRODOWISKIEM CYWILNYM.

POWINNY TEŻ ZOSTAĆ OPRACOWANE **PROCEDURY UMOŻLIWIAJĄCE UZYSKANIE STOSOWNEJ OPINII PRAWNEJ** NA TEMAT PODEJMOWANYCH DECYZJI.

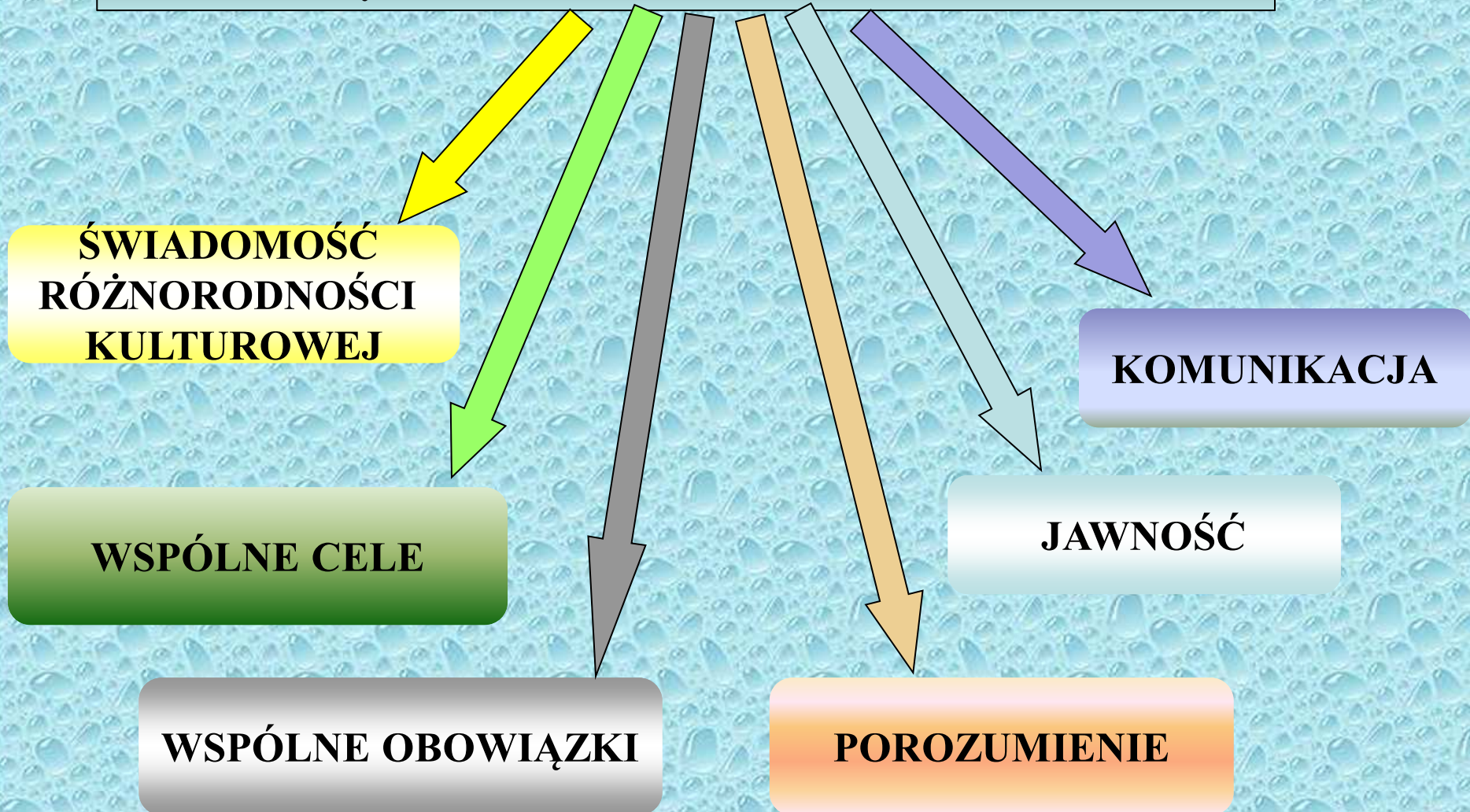
DOWÓDCY POWINNI DĄŻYĆ DO **ZMNIEJSZANIA WPLYWU PROWADZONEJ PRZEZ NICH OPERACJI WOJSKOWEJ** NA OSOBY NIE BIORĄCE UDZIAŁU W DZIAŁANIACH ZBROJNYCH.

DAŻENIE TO JEST PODSTAWĄ UTRWALENIA LEGALNOŚCI DANEJ OPERACJI ZGODNIE Z POSIADANYM MANDATEM.

PRAWA CZŁOWIEKA I POSZCZEGÓLNYCH GRUP POWINNY BYĆ SZANOWANE I CHRONIONE ZGODNIE Z PRAWEM MIĘDZYNARODOWYM, W TYM DOTYCZĄCYM KONFLIKTÓW ZBROJNYCH.

ZASADY CIMIC (DD/9)

DOTYCZĄCE KONTAKTÓW CYWILNO-WOJSKOWYCH



ZASADY CIMIC (DD/9)

ŚWIADOMOŚĆ RÓŻNORODNOŚCI KULTUROWEJ

DLA POWODZENIA MISJI BARDZO ISTOTNE JEST **ZWRACANIE UWAGI NA ZWYCZAJE MIEJSCOWE I SPOSÓB ŻYCIA SPOŁECZEŃSTWA.**

W DRAŻLIWYM POLITYCZNIE ŚRODOWISKU **NIEUSZANOWANIE PRAWA LUB MIEJSCOWYCH ZWYCZAJÓW** MOŻE DOPROWADZIĆ DO NIEPRZYJAZNYCH REAKCJI W MEDIACH I POWAŻNEGO **ZMNIEJSZENIA SZANSY NA OSIĄGNIĘCIE CELU MISJI.**

STRONA WOJSKOWA POWINNA **POZNAĆ I ZAAKCEPTOWAĆ** MIEJSCOWE PRAWA, ZWYCZAJE I KULTURĘ.

BARDZO ISTOTNA JEST W TYM ZAKRESIE **ROLA PERSONELU CIMIC**, KTÓRY POWINIEN W TRAKCIE DZIAŁAŃ ZWRÓCIĆ UWAGĘ NA MIEJSCOWE ZACHOWANIA I OBYCZAJE.

ZASADY CIMIC (DD/9)

WSPÓLNE CELE

NAWIĄZANIE, UTRZYMANIE I WZMOCNIENIE KONTAKTÓW CYWILNO-WOJSKOWYCH JEST WARUNKIEM NIEZBĘDNYM DO OSIĄGNIĘCIA SUKCESU OPERACJI.

POMIMO TEGO, ŻE PODMIOTY DZIAŁAJĄCE W REJONIE WSPÓLNYCH DZIAŁAŃ MOGĄ POSIADAĆ RÓŻNE CELE DORAŻNE, **NALEŻY WSZĘDZIE GDZIE JEST TO TYLKO MOŻLIWE, USTALIĆ I PRZYJAĆ CELE WSPÓLNE** DLA SIŁ ZBROJNYCH I ORGANIZACJI CYWILNYCH.

KAŻDA STRONA MUSI ROZUMIEĆ ZOBOWIĄZANIA POLITYCZNE I MATERIALNE, JAKIM PODLEGAJĄ JEJ PARTNERZY DZIAŁAJĄCY W TEJ SAMEJ PRZESTRZENI OPERACYJNEJ.

PODSTAWĄ WSPÓŁPRACY SĄ: WZAJEMNE ZROZUMIENIE CELÓW I ZASAD FUNKCJONOWANIA ORAZ PODEJMOWANIE TAKICH DZIAŁAŃ, KTÓRE ZMIERZAJĄ DO OSIĄGNIĘCIA ZAKŁADANEGO CELU OPERACJI.

ZASADY CIMIC (DD/9)

WSPÓLNE OBOWIĄZKI

WARTOŚCI, JAKIMI KIERUJĄ SIĘ POSZCZEGÓLNE AGENDY I ORGANIZACJE CYWILNE **SĄ BARDZO ZRÓŻNICOWANE**. W DUŻEJ MIERZE ZALEŻNE SĄ OD STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ I SPOSOBU PROWADZENIA DZIAŁAŃ.

NIEZALEŻNIE OD TEGO SIŁY ZBROJNE MUSZĄ Z NIMI WSPÓŁPRACOWAĆ.

DO UZGODNIENIA PODZIAŁU OBOWIĄZKÓW ORAZ W CELU STWORZENIA I UTRZYMANIA TRWAŁYCH, WZAJEMNIE KORZYSTNYCH KONTAKTÓW **WYKORZYSTYWANA JEST ANALIZA WSPÓLNYCH CELÓW**.

PERSONEL **CIMIC MUSI DĄŻYĆ DO STWORZENIA**, W MOŻLIWIE JAK NAJKRÓTSZYM CZASIE, **MECHANIZMÓW I OPRACOWANIA PROCEDUR WSPÓŁPRACY** Z POSZCZEGÓLNYMI ORGANIZACJAMI CYWILNYMI, MAJĄCYMI NA CELU USTALENIE RÓL I ZAKRESU KOMPETENCJI UCZESTNICZĄCYCH STRON ORAZ ZAPOBIEGANIE POWSTAWANIU NIEPOROZUMIEŃ I KONFLIKTÓW.

ZASADY CIMIC (DD/9)

POROZUMIENIE

NALEŻY PODJĄĆ WSZELKI MOŻLIWY WYSIŁEK, ABY DZIAŁAJĄCE W REJONIE PROWADZONEJ OPERACJI ORGANIZACJE CYWILNE CHCIAŁY WSPÓŁPRACOWAĆ Z SIŁAMI ZBROJNYMI.

ZMUSZANIE PARTNERÓW DO DZIAŁANIA MOŻE NIEKIEDY PROWADZIĆ DO WSPÓŁPRACY, ALE Z REGUŁY PRZYNOSI SŁABE EFEKTY I NA OGÓŁ NIE JEST TRWAŁE.

**NAPIĘCIA POMIĘDZY CZYNNIKAMI ZAANGAŻOWANYMI WE WSPÓŁPRACĘ CYWILNO-WOJSKOWĄ (POLITYCZNYMI, WOJSKOWYMI I INNYMI) NIEU-
CHRONNIE PROWADZĄ DO POWSTANIA NIEPOROZUMIEŃ.**

**SĄ ONE CZĘSTO POWODOWANE PRZEZ POLITYCZNE UPRZEDZENIA, NIE-
ŚCISŁOŚCI ZAWARTE W PRZEKAZACH MEDIÓW ORAZ PRZEINACZENIA
POWSTAŁE PODCZAS KOMUNIKOWANIA SIĘ.**

**UTRATA POROZUMIENIA MOŻE W TAKIEJ SYTUACJI NASTĄPIĆ NAGLE I
NIEKIEDY Z PRZYCZYN BANALNYCH, NATOMIAST JEGO ODBUDOWA JEST
PROCESEM TRUDNYM I DŁUGOTRWAŁYM.**

**BRAK POROZUMIENIA MOŻE W EKSTREMALNYCH WYPADKACH DOPRO-
WADZIĆ DO NIEPOWODZENIA CAŁEJ OPERACJI MILITARNEJ.**

ZASADY CIMIC (DD/9)

JAWNOŚĆ

SKUTECZNOŚĆ CIMIC WYMAGA WZAJEMNEGO ZAUFANIA ZE STRONY WSZYSTKICH ZAANGAŻOWANYCH PODMIOTÓW.

PRACE REALIZOWANE W RAMACH CIMIC POWINNY BYĆ JAWNE, KOMPETENTNE ORAZ UKIERUNKOWANE NA ZDOBYCIE SZACUNKU I ZAUFANIA CAŁEGO ŚRODOWISKA CYWILNEGO.

PRZEJRZYSTOŚĆ ZAMIARÓW JEST ZATEM PODSTAWĄ ZAPOBIEGANIA I ROZŁADOWYWANIA POTENCJALNYCH ZAGROŻEŃ ORAZ **ZWIĘKSZA WZAJEMNE ZAUFANIE I ZROZUMIENIE**.

PERSONEL CIMIC POWINIEN BLISKO WSPÓŁPRACOWAĆ Z KOMÓRKAMI ROZPOZNAWCZYMI W CELU POZYSKIWANIA AKTUALNYCH I SPRAWDZONYCH INFORMACJI, KTÓRE PRZEKAZANE NA CZAS DO ORGANIZACJI CYWILNYCH MOGĄ PRZYNIEŚĆ DUŻE KORZYŚCI I PODNIEŚĆ EFEKTYWNOŚĆ ICH DZIAŁAŃ.

WIĘKSZOŚĆ **INFORMACJI** NP. O PRZEMIESZCZANIU SIĘ UCHODźCÓW (PRZEKAZANYCH NA CZAS DO WIODĄCYCH ORGANIZACJI CYWILNYCH) **WSPOMAGA PROWADZENIE OPERACJI PRZEZ DOWÓDCĘ**.

POZWALA TO ORGANIZACJOM CYWILNYM SKUTECZNIE PRZECIWDZIAŁAĆ ZAGROŻENIOM, ELIMINUJĄC KONIECZNOŚĆ ANGAŻOWANIA SIŁ ZBROJNYCH DO TYCH DZIAŁAŃ.

ZASADY CIMIC (DD/9)

KOMUNIKACJA

EFEKTYWNE KOMUNIKOWANIE SIĘ Z WŁADZAMI, ORGANIZACJAMI I LUDNOŚCIĄ CYWILNĄ JEST PODSTAWĄ UTRZYMYWANIA POROZUMIENIA I WSPÓŁPRACY.

WIĘKSZOŚĆ ORGANIZACJI CYWILNYCH, Z KTÓRYMI SIŁY ZBROJNE BĘDĄ SIĘ KONTAKTOWAĆ, REALIZUJE WŁASNE ZADANIA STATUTOWE.

NIEKTÓRE Z NICH MOGĄ UZNAĆ, ŻE WSPÓŁPRACA Z WOJSKIEM I NIEZALEŻNOŚĆ ORGANIZACJI WZAJEMNIE SIĘ WYKLUCZAJĄ.

W CELU UNIKNIĘCIA POTENCJALNYCH NAPIĘĆ I NIEPOROZUMIEŃ NALEŻY TWORZYĆ, Z WYKORZYSTANIEM OŚRODKÓW CIMIC, CZYTELNE I SKUTECZNE WARUNKI DO TWORZENIA KANAŁÓW KOMUNIKACYJNYCH Z PRZEDSTAWICIELAMI ORGANIZACJI CYWILNYCH.

POJAWIAJĄCE SIĘ W REJONIE DZIAŁAŃ NOWE ORGANIZACJE CYWILNE NALEŻY ZACHEĆ DO WSPÓŁPRACY I PRZYSTOSOWANIA SIĘ DO USTALONEGO SYSTEMU DZIAŁANIA.

ZASADY CIMIC (AJP-3.4.9)

A. ZROZUMIEĆ KONTEKST I ŚWIADOMOŚĆ ŚRODOWISKA

- KONTEKST KULTUROWY;
- OCENA (OSZACOWANIE) RÓŻNEGO ZAANGAŻOWANIA PODMIOTÓW (AKTORÓW).

B. ZROZUMIEĆ CELE I ZADANIA PODMIOTÓW WOJSKOWYCH I CYWILNYCH

- JEDNOŚĆ WYSILKU;
- SYNCHRONIZACJA EFEKTÓW;
- REALIZACJA WSPÓLNYCH CELÓW.

C. DZIAŁAĆ ZGODNIE Z PRAWEM (W RAMACH PRAWA)

- WYPEŁNIAĆ ZOBOWIĄZANIA PRAWNE;
- BYĆ ŚWIADOMYM POMOCY HUMANITARNEJ.

D. ZYSKAĆ SZACUNEK I ZAUFANIE

- WZAJEMNE ODDZIAŁYWANIE;
- PRZEJRZYSTOŚĆ;
- LEGALNOŚĆ (DZIAŁANIA WOJSK).

ZASADY CIMIC (AJP-3.4.9)

E. PRYMAT CYWILNY I PRAWO WŁASNOŚCI (WŁASNOŚĆ)

- ZMNIEJSZENIE ZALEŻNOŚCI OD ZASOBÓW WOJSKOWYCH (POMOCY);
- PRZEKAZANIE OBOWIĄZKÓW PODMIOTOM CYWILNYM (PLAN PRZEJŚCIA)
- ZAPLANOWANIE STRATEGII WYJŚCIA.

F. ZINTEGROWANE PLANOWANIE

- PRIORYTYZACJA DZIAŁAŃ;
- SYNCHRONIZACJA DZIAŁAŃ;
- ZARZĄDZANIA ZASOBAMI.

G. SKUTECZNA KOMUNIKACJA

- STRATEGIA KOMUNIKACJI (WYMIANY INFORMACJI);
- ZASOBY, URZĄDZENIA (UDOGODNIENIA) I INTEROPERACYJNOŚĆ);
- INFRASTRUKTURA (ODTWARZANIE CYWILNEJ);
- SIECI (PLANY SIECI) DO WIELOKIERUNKOWEJ KOMUNIKACJI.

ZADANIA CIMIC

ZADANIA PERSONELU CIMIC W CZASIE POKOJU

- 1. ZBIERANIE INFORMACJI I TWORZENIE BAZ DANYCH O CYWILNYCH ORGANIZACJACH MIĘDZYNARODOWYCH I ICH PRZEDSTAWICIELACH, Z KTÓRYMI MOŻE BYĆ PROWADZONA WSPÓLPRACA PODCZAS DZIAŁAŃ KRYZYSOWYCH;**
- 2. MONITOROWANIE KONTAKTÓW I POTRZEB LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI I WSPÓLDZIAŁANIE Z NIMI;**
- 3. ORGANIZOWANIE ĆWICZEŃ I SZKOLENIA W ZAKRESIE ZADAŃ CIMIC REALIZOWANYCH PODCZAS OPERACJI KRYZYSOWYCH I WOJNY;**
- 4. SZKOLENIE SPECJALISTÓW I EKSPERTÓW CIMIC ORAZ ORGANIZOWANIE BAZY DANYCH EKSPERTÓW MOGĄCYCH REALIZOWAĆ ZADANIA DORADCZE PODCZAS OPERACJI;**
- 5. PLANOWANIE I PRZYGOTOWYWANIE SIĘ DO DZIAŁANIA W CZASIE REAGOWANIA KRYZYSOWEGO I DZIAŁANIA W CZASIE ZAISTNIENIA KLĘSKI ŻYWIOŁOWEJ;**
- 6. NAWIĄZYWANIE KONTAKTÓW Z CYWILNYMI ORGANIZACJAMI W CELU PROPAGOWANIA WIEDZY NA TEMAT DZIAŁAŃ WOJSKOWYCH ORAZ POZYSKIWANIE INFORMACJI W CELU POZNANIA SPECYFIKI DZIAŁAŃ TYCH ORGANIZACJI.**

ZADANIA CIMIC

ZADANIA WSPÓLNE DLA WSZYSTKICH TYPÓW OPERACJI

FAZA PLANOWANIA

- PLANOWANIE
- DORADZTWO NA RZECZ DOWÓDCY
- EDUKACJA PERSONELU

FAZA PROWADZENIA OPERACJI

- ŁĄCZNOŚĆ
- WYMIANA INFORMACJI
- KOORDYNACJA DZIAŁAŃ
- POROZUMIENIA NA RZECZ CIMIC
- DZIAŁANIA WOJSK NA RZECZ ŚRODOWISKA CYWILNEGO
- OCENA SYTUACJI

FAZA PRZEJŚCIOWA

PRZEKAZANIE WŁADZY
CYWILNYM STRUKTUROM

ZADANIA CIMIC

FAZA PLANOWANIA PLANOWANIE

PERSONEL CIMIC **PRZYGOTOWUJE ZAPISY** UMIESZCZANE W GŁÓWNYM PLANIE OPERACJI.

SWOIM UDZIAŁEM W PROCESIE PLANISTYCZNYM GWARANTUJE UWZGLĘDNIENIE W PLANACH ASPEKTÓW WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ.

WKŁAD CIMIC DO PLANOWANIA BAZUJE, W MIARĘ MOŻLIWOŚCI, NA ROZPOZNANIU I SZCZEGÓŁOWYCH OCENACH OBSZARU DZIAŁANIA, OBEJMUJĄCYCH:

- HISTORIĘ POLITYCZNA, KULTUROWĄ I RELIGIJNĄ;
- STAN WŁADZ LOKALNYCH I PAŃSTWOWYCH;
- ADMINISTRACJĘ I SŁUŻBY CYWILNE;
- POTRZEBY LUDNOŚCI CYWILNEJ;
- PRZEMIESZCZANIE SIĘ LUDNOŚCI;
- OBECNOŚĆ, MANDAT, MOŻLIWOŚCI I ZAMIARY ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWYCH I POZARZĄDOWYCH;
- INFRASTRUKTURĘ CYWILNĄ;
- EKONOMIĘ I HANDEL;
- NASTAWIENIE LUDNOŚCI CYWILNEJ.

ZADANIA CIMIC

FAZA PLANOWANIA

DORADZTWO NA RZECZ DOWÓDCY

PERSONEL CIMIC **PRZYGOTOWUJE ANALIZY I INFORMACJE** DLA POTRZEB DOWÓDCY ORAZ **PROPOZYCJE DZIAŁAŃ** Z ZAKRESU WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ;

EDUKACJA PERSONELU

KSZTAŁCENIE I SZKOLENIE DOWÓDCÓW ORAZ PERSONELU SZTABOWEGO, A TAKŻE WSZYSTKICH, KTÓRZY BĘDĄ OBEJMOWAĆ STANOWISKA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ ZADAŃ W RAMACH CIMIC.

ZADANIA CIMIC

FAZA PROWADZENIA OPERACJI ŁĄCZNOŚĆ (KOMUNIKOWANIE SIĘ)

EFEKTYWNA WSPÓLPRACA JEST MOŻLIWA TYLKO WTEDY, GDY ISTNIEJE CIĄGŁA KOMUNIKACJA NA WSZYSTKICH SZCZEBLACH.

MOŻE OKAZAĆ SIĘ ONA TRUDNA Z POWODU BRAKU ODPOWIEDNIEJ INFRASTRUKTURY LUB SPRZĘTU.

DOWÓDCA NAJPRAWDOPODOBNIJ BĘDZIE UTRZYMYWAŁ KONTAKTY Z MIEJSCOWYMI PRZYWÓDCAMI POLITYCZNYMI ORAZ PRZEWODNICZĄCYMI MANDATOWYCH ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWYCH I POZARZĄDOWYCH.

KONTAKTY Z SZEFAМИ TYCH ORGANIZACJI WSPIERANE MOGĄ BYĆ TEŻ PRZEZ OFICERÓW ŁĄCZNIKOWYCH.

KONTAKTY STANOWIĄ PLATFORMĘ DO OFICJALNYCH UZGODNIEŃ I WYMIANY STANOWISK.

Z TEGO WZGLĘDU WAŻNE JEST, ABY W REJONIE DZIAŁAŃ PERSONEL CIMIC AKTYWNI WSPÓLDZIAŁAŁ ZE SWOIMI ODPOWIEDNIKAMI W WYŻEJ WYMIENIONYCH ORGANIZACJACH BUDUJĄC PODSTAWY POROZUMIENIA NA WYŻSZYCH SZCZEBLACH.

ZADANIA CIMIC

FAZA PROWADZENIA OPERACJI

WYMIANA INFORMACJI

CIMIC FUNKCJONUJE JAKO PŁASZCZYZNA WYMIANY INFORMACJI. ŹRÓDŁA CYWILNE BĘDĄ CZĘSTO DOSTARCZAŁY INFORMACJI ISTOTNYCH Z OPERACYJNEGO PUNKTU WIDZENIA.

PRZY ZACHOWANIU WZGLĘDÓW BEZPIECZEŃSTWA, PRZEKAZYWANIE INFORMACJI W OBU KIERUNKACH MOŻE SIĘ OKAZAĆ KORZYSTNE DLA OBU STRON.

KONTAKTY PERSONELU CIMIC NIE MOGĄ BYĆ JEDNAK WYKORZYSTYWANE DO DZIAŁAŃ DEZINFORMACYJNYCH.

KOORDYNACJA DZIAŁAŃ

DUŻE ZRÓŻNICOWANIE PODMIOTÓW CYWILNYCH POD KĄTEM POSIADANYCH PRZEZ NIE MANDATÓW, PODSTAW KULTUROWYCH I PUNKTÓW WIDZENIA, WYMAGA CIĄGŁEJ KOORDYNACJI DZIAŁAŃ W CELU ZAPEWNIENIA ZGODNOŚCI DORAŻNYCH PRZEDSIĘWZIĘĆ Z CELAMI DŁUGOTERMINOWYMI.

W REJONIE DZIAŁAŃ MOŻE ZACHODZIĆ RÓWNOCZEŚNIE POTRZEBA KOORDYNACJI WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ W UKŁADZIE NARODOWYM.

ZADANIA CIMIC

FAZA PROWADZENIA OPERACJI

POROZUMIENIA NA POTRZEBY CIMIC

PERSONEL CIMIC UCZESTNICZY W PROCESIE PRZYGOTOWANIA I SPORZĄDZANIA PROJEKTÓW OFICJALNYCH UMÓW LUB POROZUMIEŃ WSTĘPNYCH, NIEZBĘDNYCH DO PROWADZENIA WSPÓŁPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ.

DZIAŁANIA WOJSK NA RZECZ ŚRODOWISKA CYWILNEGO

MOŻE ZAISTNIEĆ POTRZEBA PRZEPROWADZENIA DZIAŁAŃ, MAJĄCYCH NA CELU UZUPEŁNIENIE BRAKÓW WYSTĘPUJĄCYCH W INFRASTRUKTURZE LUB W SŁUŻBACH DZIAŁAJĄCYCH W ZAKRESIE ZASPOKAJANIA PODSTAWOWYCH I NIEZBĘDNYCH DO ŻYCIA POTRZEB LOKALNEJ LUDNOŚCI I/LUB ZAPEWNIENIA STABILNOŚCI I DŁUGO-TERMINOWEGO WSPARCIA SPOŁECZEŃSTWA W OBSZARZE ODPOWIEDZIALNOŚCI.

BRAKI TE Z REGUŁY WYNIKAJĄ Z TRUDNOŚCI WYPEŁNIANIA OKREŚLONYCH ZADAŃ PRZEZ POWOŁANE DO TEGO WŁADZE LOKALNE I WSPÓLNOTĘ MIĘDZYNARODOWĄ.

WSZYSTKIE DZIAŁANIA TEGO TYPU BĘDĄ WYKONYWANE W RAMACH POSIADANYCH MOŻLIWOŚCI ORAZ PRZY WYSTĘPUJĄCYCH OGRANICZENIACH.

DZIAŁANIA TE PRZEPROWADZANE BĘDĄ Z ZAMIAREM ICH PÓŹNIEJSZEGO PRZEKAZANIA WŁADZOM LOKALNYM. MOŻE TEŻ ZAISTNIEĆ POTRZEBA ZNALEZIENIA CYWILNYCH DOSTAWCÓW DÓBR I USŁUG, KTÓRZY PRZEJMĄ WYKONANIE TYCH ZADAŃ.

ZADANIA CIMIC

FAZA PROWADZENIA OPERACJI

OCENA SYTUACJI

POWYŻEJ WYMIENIONE **ZADANIA BĘDĄ WYKONYWANE W OPARCIU O OCENĘ SYTUACJI**, DOKONYWANĄ PRZEZ PERSONEL CIMIC.

W WYNIKU ANALIZ POWINNY ZOSTAĆ OKREŚLONE SKALA I RODZAJ NIEDOBORÓW W ZASPOKOJENIU PODSTAWOWYCH POTRZEB LUDNOŚCI LOKALNEJ ORAZ ZIDENTYFIKOWANE SPOSOBY ICH LIKWIDACJI, WŁĄCZAJĄC W TO OKREŚLENIE ORGANIZACJI ZDOLNEJ DO PRZEJĘCIA ZA TO ODPOWIEDZIALNOŚCI.

FAZA PRZEJŚCIOWA

W FAZIE PRZEJŚCIOWEJ NASTĘPUJE **PRZEKAZANIE WŁADZY CYWILNYM STRUKTUROM RZĄDZĄCYM** STOSOWNIE DO ICH ZAKRESU KOMPETENCJI I WŁAŚCIWOŚCI.

POWINNO ONO NASTĘPOWAĆ STOPNIOWO, W SKOORDYNOWANY SPOSÓB.

**ZADANIA ORGANÓW CIMIC
W OPERACJACH OBRONY KOLEKTYWNEJ
W RAMACH ARTYKUŁU 5 TRAKTATU
PÓŁNOCNOATLANTYCKIEGO**

ART. 5 TRAKTATU PÓŁNOCNOATLANTYCKIEGO

STRONY ZGADZAJĄ SIĘ, ŻE ZBROJNA NAPAŚĆ NA JEDNĄ LUB WIĘCEJ Z NICH W EUROPIE LUB AMERYCE PÓŁNOCNEJ BĘDZIE UZNANA ZA NAPAŚĆ PRZECIWKO NIM WSZYSTKIM I DLATEGO ZGADZAJĄ SIĘ, ŻE JEŻELI TAKA ZBROJNA NAPAŚĆ NASTĄPI, TO KAŻDA Z NICH, W RAMACH WYKONYWANIA PRAWA DO INDYWIDUALNEJ LUB ZBIOROWEJ SAMOOBRONY, UZNANEGO NA MOCY ARTYKUŁU 51 KARTY NARODÓW ZJEDNOCZONYCH, UDZIELI POMOCY STRONIE LUB STRONOM NAPADNIĘTYM, PODEJMUJĄC NIEZWŁOCZNIE, SAMODZIELNIE JAK I W POROZUMIENIU Z INNYMI STRONAMI, DZIAŁANIA, JAKIE UZNA ZA KONIECZNE, ŁĄCZNIE Z UŻYCIEM SIŁY ZBROJNEJ, W CELU PRZYWRÓCENIA I UTRZYMANIA BEZPIECZEŃSTWA OBSZARU PÓŁNOCNO-ATLANTYCKIEGO.

O KAŻDEJ TAKIEJ ZBROJNEJ NAPAŚCI I O WSZYSTKICH PODJĘTYCH W JEJ WYNIKU ŚRODKACH ZOSTANIE BEZZWŁOCZNIE POWIADOMIONA RADA BEZPIECZEŃSTWA. ŚRODKI TAKIE ZOSTANĄ ZANIECHANE, GDY TYLKO RADA BEZPIECZEŃSTWA PODEJMIE DZIAŁANIA KONIECZNE DO PRZYWRÓCENIA I UTRZYMANIA MIĘDZYNARODOWEGO POKOJU I BEZPIECZEŃSTWA.

ZADANIA CIMIC- OPERACJE W RAMACH ART. 5

FAZA PLANOWANIA

PERSONEL CIMIC REALIZUJE ZADANIA PLANISTYCZNE I DORAD-CZE ORAZ SZKOLENIE WOJSK.

W PRZYPADKU DZIAŁAŃ KOALICYJNYCH NA TYM ETAPIE TWO-RZONE BĘDĄ JEDNOSTKI CIMIC.

OD ZASIĘGU OPERACJI ZALEŻY STOPIEŃ TRUDNOŚCI TEJ FAZY.

KAŻDA OPERACJA OBJĘTA ARTYKUŁEM 5 LUB ODBYWAJĄCA SIĘ NA OBSZARZE SĄSIADUJĄCYM Z TERYTORIAMI PAŃSTW NATO, BĘDZIE ZWIĄZANA Z PRZEMIESZCZANIEM SIĘ DUŻEJ LICZBY ŻOŁNIERZY I OSÓB CYWILNYCH.

ISTNIEJE ZATEM POTRZEBA DOKONANIA KONKRETNYCH UZGOD-NIEŃ CO DO WSPÓLDZIAŁANIA NA SZCZEBLU TEATRU DZIAŁAŃ WOJENNYCH I NA SZCZEBLU REGIONALNYM.

ZADANIA CIMIC- OPERACJE W RAMACH ART. 5

FAZA PROWADZENIA OPERACJI

KONTAKTY CYWILNO-WOJSKOWE:

- KOORDYNOWANIE DZIAŁAŃ WSPÓLNIE Z WŁADZAMI I ORGANIZACJAMI CYWILNYMI, W TYM WYMIANA INFORMACJI, OCENA W ZAKRESIE POTRZEB I EFEKTYWNOŚCI DZIAŁANIA, POMOC W TWORZENIU FORMALNYCH RELACJI CYWILNO-WOJSKOWYCH;
- WSPÓŁPRACA I WSPÓLDZIAŁANIE Z RÓŻNYMI ELEMENTAMI REAGOWANIA KRYZYSOWEGO W OBSZARZE ODPOWIEDZIALNOŚCI DOWÓDCY;

WSPARCIE ŚRODOWISKA CYWILNEGO:

- KOORDYNOWANIE PLANÓW DOTYCZĄCYCH EWAKUACJI LUDNOŚCI CYWILNEJ (TAM GDZIE JEST TO KONIECZNE);
- ZAPEWNIENIE POMOCY HUMANITARNEJ;
- KOORDYNOWANIE I POMOC W USPRAWNIENIU ISTOTNYCH ELEMENTÓW INFRASTRUKTURY CYWILNEJ;
- KOORDYNOWANIE, WSPÓLNIE Z WIODĄCYMI ORGANIZACJAMI CYWILNYMI, DZIAŁAŃ W RAMACH PLANÓW DOTYCZĄCYCH UCHODźCÓW;
- ORGANIZOWANIE, WSPÓLNIE Z WIODĄCYMI ORGANIZACJAMI CYWILNYMI, PRZYJĘCIA UCHODźCÓW;

ZABEZPIECZENIE SIŁ ZBROJNYCH:

- POMOC W PROCESIE UZGODNIEŃ, NAWIĄZANIU WSPÓŁPRACY I REALIZACJI ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z OBOWIĄZKÓW PAŃSTWA-GOSPODARZA;
- DORADZTWO W ZAKRESIE DOTYCZĄCYM ANALIZY CELÓW WOJSKOWYCH ORAZ KONSEKWENCJI DLA ŚRODOWISKA CYWILNEGO WYNIKAJĄCYCH Z PRZYJĘTEGO PLANU DZIAŁANIA;

PRZYGOTOWANIE PLANÓW ZWIĄZANYCH Z DZIAŁANAMI CIMIC W FAZIE PRZEJŚCIOWEJ

ZADANIA CIMIC- OPERACJE W RAMACH ART. 5

FAZA PRZEJŚCIOWA

W MIARĘ STABILIZOWANIA SIĘ SYTUACJI OPERACYJNEJ **PERSONEL CIMIC INTENSIFYKUJE WSPÓLPRACĘ Z PAŃSTWEM-GOSPODARZEM W CELU** ZINTEGROWANIA NAPŁYWU CYWILNEJ POMOCY, W TYM ORGANIZACJI ZAJMUJĄCYCH SIĘ NA DANYM TERENIE ODBUDOWĄ ZE ZNISZCZEŃ LOKALNEJ INFRASTRUKTURY.

MOŻE WYSTĄPIĆ KONIECZNOŚĆ USTANOWIENIA OKREŚLONYCH WARUNKÓW DO **ZAPEWNIENIA BEZPIECZEŃSTWA** WE WSPÓLDZIAŁANIU Z JEDNOSTKAMI POLICJI.

PODSTAWOWA INFRASTRUKTURA I SYSTEMY NIEZBĘDNE DO FUNKCJONOWANIA SPOŁECZEŃSTWA (TAKIE JAK DOSTAWA WODY CZY ENERGII) MOGĄ ULEC ZNISZCZENIU PODCZAS DZIAŁAŃ ZBROJNYCH LUB BYĆ W TAK ZŁYM STANIE TECHNICZNYM, ŻE **BĘDĄ WYMAGAŁY NATYCHMIASTOWEJ NAPRAWY.**

KOORDYNACJA DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH WSPÓLNIE Z ORGANIZACJAMI MIĘDZYNARODOWYMI I POZARZĄDOWYMI, ZNAJDUJĄCYMI SIĘ JUŻ NA OBSZARZE OPERACJI ORAZ NOWO PRZYBYWAJĄCYMI, **BĘDZIE WYMAGAŁA GWALTOWNEGO ZWIĘKSZANIA ILOŚCI ELEMENTÓW ŁĄCZNIKOWYCH** Z AGENCJAMI WIODĄCYMI.

MOŻE TAKŻE WYSTĄPIĆ **KONIECZNOŚĆ KOORDYNACJI** W ZAKRESIE PRZYJMOWANIA, PRZECHOWYWANIA I DYSTRYBUCJI DUŻEJ ILOŚCI ARTYKUŁÓW NAPŁYWAJĄCYCH W RAMACH **POMOCY HUMANITARNEJ.**

**ZADANIA ORGANÓW CIMIC
REALIZOWANE POZA ARTYKUŁEM 5
TRAKTATU PÓŁNOCNOATLANTYCKIEGO**

OPERACJE POZA ART. 5

RODZAJE OPERACJI

**ZAPOBIEGANIE
KONFLIKTOM**

TWORZENIE POKOJU

UTRZYMANIE POKOJU

WYMUSZANIE POKOJU

**POMOC
HUMANITARNA**

BUDOWANIE POKOJU

OPERACJE POZA ART. 5

RODZAJE OPERACJI

ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM – MISJE DYPLOMATYCZNE, KONSULTACJE, OSTRZEGANIE, INSPEKCJE, MONITOROWANIE I OBSERWACJE, PREWENCYJNE ROZWINIĘCIE SIŁ.

TWORZENIE POKOJU – DZIAŁANIA DYPLOMATYCZNE W CELU PRZERWANIA DZIAŁAŃ ZBROJNYCH I ZAWARCIA POROZUMIENIA POKOJOWEGO, MISJE DOBRYCH USŁUG, MISJE MEDIACYJNE I ROZJEMCZE, SANKCJE, IZOLOWANIE DYPLOMATYCZNE.

UTRZYMANIE POKOJU – OGRANICZENIE, ŁAGODZENIE LUB ZAKOŃCZENIE DZIAŁAŃ ZBROJNYCH MIĘDZY PAŃSTWAMI LUB WEWNĄTRZ-PAŃSTWOWYCH POPRZEZ BEZSTRONNĄ INTERWENCJĘ STRONY TRZECIEJ, ZORGANIZOWANĄ I PROWADZONĄ PRZEZ SPOŁECZNOŚĆ MIĘDZYNARODOWĄ, Z UŻYCIEM SIŁ ZBROJNYCH I KOMPONENTU CYWILNEGO W CELU UZUPEŁNIENIA POLITYCZNEGO PROCESU ROZWIĄZYWANIA KONFLIKTÓW ORAZ PRZYWRÓCENIA I UTRZYMANIA POKOJU.

OPERACJE POZA ART. 5

RODZAJE OPERACJI

WYMUSZANIE POKOJU – WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW WOJSKOWYCH DO PRZYWRÓCENIA POKOJU W REJONIE KONFLIKTU. OPERACJE TAKIE MOGĄ BYĆ PROWADZONE W PRZYPADKU KONFLIKTU MIĘDZYPANSTWOWEGO I WEWNĘTRZNEGO, ZWŁASZCZA W CELACH HUMANITARNYCH LUB GDY PRZESTAŁY DZIAŁAĆ INSTYTUCJE PAŃSTWOWE.

BUDOWA POKOJU – DZIAŁANIA PO KONFLIKCIE ZMIERZAJĄCE DO UMOCNIECIA I UTRWALENIA ROZWIĄZAŃ POLITYCZNYCH W CELU UNIKNIĘCIA PONOWNEJ ESKALACJI KONFLIKTU.

POMOC HUMANITARNA – DZIAŁANIA W CELU WSPARCIA LUDNOŚCI W TRUDNEJ SYTUACJI, ZWŁASZCZA GDY ODPOWIEDNIE ORGANY WŁADZY NIE MOGĄ, ALBO NIE CHCĄ TAKIEJ POMOCY UDZIELIĆ. MOGĄ BYĆ PROWADZONE ZARÓWNO W RAMACH OPERACJI WSPARCIA POKOJU, JAK I JAKO ZUPEŁNIE ODDZIELNE ZADANIE.

ZADANIA CIMIC- OPERACJE POZA ART. 5

FAZA PLANOWANIA

PERSONEL CIMIC NA TYM ETAPIE JEST ZAANGAŻOWANY W **PLANOWANIE, KSZTAŁCENIE I SZKOLENIE**. WYKORZYSTUJE POSIADANE KONTAKTY Z PARTNERAMI CYWILNYMI W CELU ROZPOCZĘCIA PLANOWANIA ZINTEGROWANEGO.

W TYM SAMYM CZASIE **PROWADZI WSPÓŁPRACĘ** ZE WSZYSTKIMI KOMÓRKAMI PLANISTYCZNYMI SZTABU.

KONCEPCJA PLANOWANYCH DZIAŁAŃ WOJSKOWYCH **POWINNA UWZGLĘDNIĄĆ**, PRZYGOTOWANE PRZEZ PERSONEL CIMIC, **INFORMACJE**, DOTYCZĄCE DZIAŁANIA PODMIOTÓW CYWILNYCH.

W FAZIE TEJ JEST CZAS NA **ZEBRANIE ŚRODKÓW** DO REALIZACJI ZADAŃ O PRIORYTETOWYM ZNACZENIU, KTÓRYCH NIE BĘDĄ W STANIE WYKONAĆ MIĘDZYNARODOWE AGENCJE I ORGANIZACJE CYWILNE.

ŚRODKI TE POWINNY BYĆ DOSTĘPNE Z CHWILĄ DYSLOKACJI WOJSK.

PERSONEL CIMIC BĘDZIE ZAANGAŻOWANY W **PRZYGOTOWANIE SIŁ ZBROJNYCH DO ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW** POWSTAŁYCH NA STYKU ZE ŚRODOWISKIEM CYWILNYM NAPOTKANYCH W OBSZARZE OPERACJI.

ZADANIA CIMIC- OPERACJE POZA ART. 5

FAZA PROWADZENIA OPERACJI

ZAŁOŻENIA OGÓLNE

CELEM ZADAŃ REALIZOWANYCH W RAMACH CIMIC JEST ZAPEWNIENIE EFEKTYWNEJ WSPÓLPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ.

MUSZĄ ZOSTAĆ NAWIĄZANE (CZĘSTO NA DŁUGO PRZED PRZYBYCIEM SIŁ ZBROJNYCH) I UTRZYMANE KONTAKTY FORMALNE I NIEFORMALNE Z ISTNIEJĄCYMI PODMIOTAMI CYWILNYMI I ICH PERSONELEM.

PERSONEL CIMIC REALIZUJE W TEJ FAZIE SZEŚĆ PODSTAWOWYCH ZADAŃ. SĄ TO: KOMUNIKACJA, KOORDYNACJA, WYMIANA INFORMACJI, UZGADNIANIE POROZUMIEŃ, DZIAŁANIA W RAMACH CIMIC I PROWADZENIE OCEN SYTUACJI NA POTRZEBY WSPÓLPRACY CYWILNO-WOJSKOWEJ.

ZE WZGLĘDU NA NIESTAŁĄ NATURE OPERACJI REAGOWANIA KRYZYSOWEGO, OCENA MOŻLIWOŚCI ORGANIZACJI CYWILNYCH, POTRZEB LUDNOŚCI I POSTĘPU W POSZCZEGÓLNYCH ASPEKTACH MISJI MUSI BYĆ PROWADZONA W SPOSÓB CIĄGŁY.

ABY ZAPEWNIĆ SKUTECZNY KONTAKT Z ORGANIZACJAMI MIĘDZYNARODOWYMI I POZARZĄDOWYMI, POWINNY ZOSTAĆ WYZNACZONE AGENCJE WIODĄCE.

ZADANIA CIMIC- OPERACJE POZA ART. 5

FAZA PROWADZENIA OPERACJI

OBOWIĄZKI SZCZEGÓŁOWE

WE WSTĘPNEJ FAZIE OPERACJI MOŻE ZAISTNIEĆ POTRZEBA **WYKONANIA PRZEZ WOJSKO ZADAŃ**, NORMALNIE REALIZOWANYCH PRZEZ ORGANIZACJE CYWILNE.

MOŻE TAKŻE WYSTĄPIĆ KONIECZNOŚĆ **ZAPOBIEGANIA SYTUACJOM**, W KTÓRYCH GRUPY LUB FRAKCJE O CHARAKTERZE KRYMINALNYM, WROGO NASTAWIONE CZY ODMAWIAJĄCE WSPÓŁPRACY, PRZEJMĄ KONTROLĘ NAD KLUCZOWYMI SŁUŻBAMI, OBIEKTAMI, STANOWISKAMI W ADMINISTRACJI CZY SEKTORAMI GOSPODARKI, HAMUJĄC W TEN SPOSÓB ZAKOŃCZENIE OPERACJI (MISJI) I WYCOFYWANIE SIŁ. **KOORDYNACJA DZIAŁAŃ W TYM ZAKRESIE LEŻY W KOMPETENCJACH PERSONELU CIMIC.**

WOJSKO MOŻE TEŻ POTRZEBOWAĆ **POMOCY W OBCHODZENIU SIĘ Z DUŻĄ LICZBĄ UCHODźCÓW I OSÓB WYSIEDLONYCH.** PERSONEL CIMIC JEST ZOBOWIĄZANY PODJĄĆ DZIAŁANIA, ZMIERZAJĄCE DO UZYSKANIA WSPARCIA KOMPETENTNYCH W TYM ZAKRESIE ORGANIZACJI CYWILNYCH.

OPRÓCZ SPECJALISTÓW CIMIC I EKSPERTÓW, DO PROCESU NORMALIZACJI SYTUACJI W REJONIE ODPOWIEDZIALNOŚCI DOWÓDCY **NALEŻY WŁĄCZYĆ OSOBY POSIADAJĄCE WIEDZĘ LUB UMIEJĘTNOŚCI SPOŚRÓD LUDNOŚCI MIESZKAJĄCEJ NA DANYM TERENIE.**

NA TYM ETAPIE POWINNY ZOSTAĆ **UKOŃCZONE PLANY FAZY PRZEJŚCIOWEJ I ZAKOŃCZENIA MISJI.**

ZADANIA CIMIC- OPERACJE POZA ART. 5

FAZA PROWADZENIA OPERACJI

ZADANIA DODATKOWE

PERSONEL CIMIC POWINIEN **ZACHEĆCAĆ** MIĘDZYNARODOWE I LOKALNE **AGENCJE** REALIZUJĄCE WSPARCIE CYWILNE **DO WZIĘCIA ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA WDROŻENIE PRZYJĘTYCH POROZUMIEŃ.**

NALEŻY **ZACHEĆCAĆ** ORGANIZACJE CYWILNE **DO PRZEJMOWANIA FUNKCJI CYWILNYCH** ORAZ DO STOPNIOWEGO UNIEZALEŻNIANIA SIĘ OD WSPARCIA WOJSKOWEGO.

NAWIĄZANE NA TYM ETAPIE KONTAKTY ORAZ PROWADZENIE NA BIEŻĄCO OCEN OSIĄGANEGO POSTĘPU SĄ NIEZBĘDNE DO **PRZYGOTOWANIA PŁYNNEGO PRZEKAZANIA OBOWIĄZKÓW, A NASTĘPNIE WYCOFANIA SIŁ.**

ZADANIA CIMIC- OPERACJE POZA ART. 5

FAZA PRZEJŚCIOWA

GLÓWNYM CELEM W FAZIE PRZEJŚCIOWEJ JEST POMOC MIANOWANYM WŁADZOM CYWILNYM W FUNKCJONOWANIU BEZ UDZIAŁU SIŁ ZBROJNYCH.

KIEDY LICZBA WOJSK BĘDZIE SIĘ ZMNIEJSZAŁA, MALAŁA TEŻ BĘDZIE ILOŚĆ REALIZOWANYCH PRZEZ NIE ZADAŃ.

PERSONEL CIMIC BĘDZIE W TEJ FAZIE KOORDYNOWAŁ PRZEKAZYWANIE OBOWIĄZKÓW, CZASOWO WYPEŁNIANYCH PRZEZ SIŁY ZBROJNE, UPOWAŻNIONYM AGENCJOM I ORGANIZACJOM, W SPOSÓB STOPNIOWY DOPROWADZAJĄC DO STANU ZAANGAŻOWANIA WOJSK CHARAKTERYSTYCZNEGO DLA CZASU POKOJU.

ZAGADNIENIA DO ĆWICZEŃ

Zadania CIMIC w różnych fazach operacji oraz zasady tej współpracy dotyczące aspektu wojskowego i cywilnego:

- **ogólne zadania realizowane w ramach współpracy cywilno-wojskowej;**
- **zadania realizowane w ramach współpracy cywilno-wojskowej w różnych fazach operacji zgodnych z art. 5 Traktatu Północnoatlantyckiego i spoza tego artykułu;**
- **podstawowe zasady współpracy cywilno-wojskowe, dotyczące aspekty wojskowego i cywilnego.**